

# 국가기록원 2019년 제1차 대체인력뱅크 인력 모집 공고

국가기록원에서는 대체인력뱅크 인력풀 모집을 다음과 같이 실시하고자 하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2019년 1월 15일  
국가기록원장

## 1. 대체인력뱅크 운영 안내

국가기록원 대체인력뱅크 인력풀에 선발된 자는 향후 본 기관에서 휴직자 및 출산휴가자 등이 발생할 경우 휴직자 및 출산휴가자 등의 업무대행에 필요한 기간 동안 한시임기제공무원으로 임용됩니다.

## 2. 모집예정 직급 및 인원

○ 모집 인원 및 담당 업무 : 12명(중복지원 불가)

분 야	근무예정지	인 원	담 당 업 무
한시임기제7호 사서 (기록관리)	대전	2명	• 기록물 수집 및 관리
	성남	4명	• 기록물 수집 및 관리
	세종	4명	• 기록물 수집 및 관리
	부산	2명	• 기록물 수집 및 관리

※ 등급은 휴직 등 발생 시에 한시임기제공무원으로 임용될 때의 예정 등급임

※ 지원자는 해당 지역 근무가 가능하여야 하며, 지원자의 지원 당시 거주지와는 무관함

### 3. 자격요건 (최종 면접시험(예정)일 기준)

○ 「국가공무원법」 제33조 각호의 결격사유에 해당하지 않는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
6의2 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
6의3 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

○ 「공무원임용시험령」 등 관계법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

○ 「공무원임용령」(별표 4의2)의 한시임기제공무원 임용자격기준을 충족하는 자

○ 20세 이상의 연령에 해당하는 자(1999.12.31. 이전 출생자)

○ 남자의 경우 병역의무를 필한자 또는 면제된 자

○ 응시자격 요건(한시임기제 7호 사서)

담당업무 (지역)	선발예정 인원	응시자격 요건 ※ 아래 응시자격 요건 중 어느 하나에 해당되면 응시할 수 있음
기록물 수집/관리 (대전,성남 세종,부산)	12명	1. 임용예정 직무분야와 관련된 학사학위를 취득한 사람 2. 학사학위를 취득한 후 6개월 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 3. 전문대학 졸업자 등으로서 졸업 후 1년 이상 관련분야의 실무경력이 있는 사람 4. 1년 6개월 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 5. 8급 이상 또는 8급 이상에 상당하는 공무원으로서 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 6. 「공무원임용시험령」 제27조제1항, 별표 7 및 별표 8에 따른 일반직 7급 공무원의 경력경쟁채용요건에 해당하는 사람 【관련학위】 기록관리학, 문헌정보학, 역사학 등 【관련경력】 공공기관·법인·단체·민간 등에서 기록관리 업무에 종사한 경력 【관련자격증】 2급 정사서(3)* * 해당자격증 소지 후( )안의 기간 이상 관련분야 연구 또는 근무한 경력이 있어야 함 【우대 사항】 1. 기록물관리 전문요원 자격증 소지자 2. 전산자격증(워드, 컴퓨터활용능력 등), 한국사능력시험 자격증 소지자

※ “졸업자 등” : 「초·중등교육법」에 따른 고등학교 또는 「고등교육법」에 따른 전문대학을 졸업한 사람 및 이와 같은 수준 이상의 학력이 있다고 인정되는 사람

## 4. 선발 방법

### ○ 1차 : 서류전형

- 당해 직무수행에 관련되는 지원자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부 등을 심사하여 적격·부적격 여부를 판단
- 개인별로 제출한 이력서 및 증빙자료를 바탕으로 서류전형 심사기준에 따라 심사

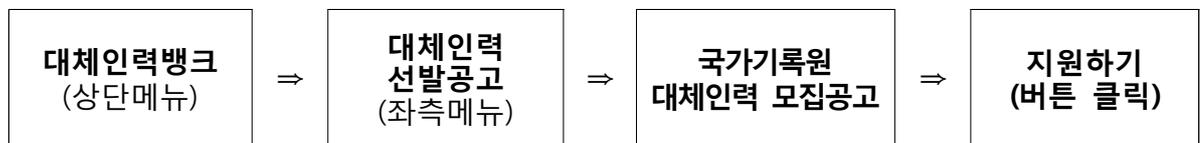
### ○ 2차 : 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 등을 평가
- 면접시험의 고득점자 순으로 선발예정인원 수만큼 합격자로 결정
- ※ (평정요소) 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성

## 5. 지원 방법

### ○ 지원서 접수 : 온라인 접수

- 접수기간 : 2019. 1. 16.(수) ~ 2019. 1. 21.(월)
- 접수방법 : 나라일터 홈페이지(<http://www.gojobs.go.kr>) 「대체인력뱅크 선발공고」 메뉴에 게시된 '국가기록원 대체인력뱅크' 모집공고를 통하여 접수



### ○ 관련서류 제출 : 온라인 첨부 또는 우편 제출

- 증빙서류 우편제출 마감일 : 2019. 1. 21.(월) 18:00까지 도착분에 한함
- 제출서류 : 최종학력 졸업증명서, 주민등록초본(최근 90일 이내 발급본), 경력증명서, 자격증 사본(보유중일 경우), 자격요건 검증을 위한 동의서, 개인정보제공 및 고유식별정보 처리 동의서

### <유의사항>

- 경력은 제출한 경력(재직)증명서 상의 경력기간에 한하여 인정되므로 근무 기간 (주당 근무시간 포함), 직위 및 담당업무를 정확히 기재
  - 관련분야 근무경력 인정을 위해서는 증명서에 직위, 직위별 근무기간 및 담당업무가 구체적으로 명시되어야 함(발급 확인자 연락처 포함(미포함시 하단에 별도 기재))
  - 직위(급)는 재직기간 중에 있었던 모든 직위(급)을 나누어 기재
  - 근무형태는 ①상근, ②비상근, ③시간제로 구분, **비상근과 시간제는 주당 근무시간 표시**
- \* 상근 : 주40시간 근무자, 비상근 : 주5일 미만 근무자, 시간제 : 주40시간 미만 근무자
- **증빙서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못 할 경우, 해당 경력 불인정 될 수 있음**

※ 응시자격요건 충족을 증명할 수 있는 관련서류는 필히 첨부

· 접수처 : (우35208) 대전광역시 서구 청사로189 정부대전청사  
2동 403호 국가기록원 행정지원과 채용담당자

## 6. 선발 일정

- 서류전형 : 2019. 1. 25.(금)
- 서류전형 합격자 발표 : 2019. 1. 31.(목)
- 면접시험 일시/장소 : 2019. 2. 15.(금) / 정부대전청사
- 최종합격자 발표 : 2019. 2. 22.(금)

※ **추가합격자 결정** : 최종합격자가 임용을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6월 이내에 면접시험 불합격 기준에 해당하지 아니한 자 중에서 차 순위로 평정 성적이 우수한 자를 추가 합격자로 결정

※ 임용 적격자가 없을 경우 선발하지 않음

※ 서류전형 합격자 발표 및 면접시험 장소 공고, 최종합격자 발표는 국가기록원, 나라일터 홈페이지(<http://www.gojobs.go.kr>) 「대체인력뱅크 공지사항」 메뉴에 게시

## 7. 임용 시 근무조건

- 신분 : 한시임기제공무원(임용약정서에 정한 근무기간에 한정)
- 계약기간 : 1년 6월 이내의 범위 내에서 휴직자 및 출산휴가자 등의 업무 대행에 필요한 기간

- 보수 : 「공무원보수규정」별표 30의2에서 정하는 봉급월액 기준으로 근무한 시간에 비례하여 지급
- 수당 : 「공무원수당 등에 관한 규정」제22조의2에 의하여 직급보조비, 가족수당, 자녀학비보조수당, 시간외수당은 근무시간에 비례하여 산정하고, 정액급식비는 출근일수에 비례하여 산정 지급
- 4대보험 가입
  - 국민연금·건강보험 : 1개월간의 근로시간이 60시간 이상인 경우 가입
  - 산재보험 : 의무적 가입
  - 고용보험 : 당사자 희망 시 가입
- 근무시간 : 주 15~35시간 근무, 1일 최소 3시간 이상 근무

## 8. 유의사항

- 대체인력으로 선발된 자는 임용예정직급에 휴직자 및 출산휴가자 등이 발생할 때까지 뱅크 인력풀에서 대기하다가 휴직자 등의 업무대행에 필요한 기간 동안 한시임기제공무원으로 임용됩니다. 다만, 휴직자 등의 발생 사정에 따라 임용 시기가 차이 날 수 있습니다.
- 대체인력으로 지원하고자 하는 자는 대체인력으로 선발된 후, 휴직자 및 출산휴가자 발생 시 지체 없이 근무가 가능하여야 합니다.  
(즉시 근무 불가능시 인력풀에서 제외될 수 있음)
- 대체인력에 선발되더라도 실제 한시임기제공무원으로 임용되기 전에는 공무원 신분이 아니므로 공무원 관련 규정(보수·복무 등)의 적용을 일체 받지 않습니다.
- 한시임기제공무원은 경력직공무원 및 다른 임기제공무원으로 임용됨에 있어 어떠한 우선권도 인정되지 않습니다.
- 한시임기제공무원은 「국민연금법」의 적용을 받습니다.

- 응시원서는 모집분야별 1회만 접수할 수 있으며, 중복으로 지원할 수 없습니다.
- 응시 희망자는 자격요건 등에 해당하는지를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 제출한 서류는 일체 반환하지 않습니다. 또한, 접수기간 이후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 모든 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 허위로 판명될 경우에는 대체인력뱅크에 선발된 이후에도 인력풀에서 제외될 수 있으며, 한시임기제공무원으로 임용된 이후에도 임용이 취소될 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 국가기록원 행정지원과(☎ 042-481-6209)로 문의하시기 바랍니다.





## 개인정보제공 및 고유식별정보 처리동의서

<b>개인정보보호법 제15조 (개인정보의 수집·이용)</b>	<b>개인정보보호법 제24조 (고유식별정보의 처리제한)</b>
<p>개인정보보호법 제15조 의거 공공기관의 개인정보를 수집·이용할 경우 정보주체의 제공을 원하지 않을 경우 동의하지 않을 수 있으며, 동의하지 않을 경우 응시원서 접수가 불가함을 알려드립니다.</p>	<p>개인정보보호법 제24조에 의거 공공기관이 고유식별정보를 처리할 경우 정보주체의 동의를 받아야 합니다. 고유식별번호 처리를 원하지 않을 경우 동의하지 않을 수 있으며, 동의하지 않을 경우 응시원서 접수가 불가함을 알려드립니다.</p>
<p>가. 개인정보의 수집·이용 목적                      ⇨ 응모한 공무원 공개모집 시험자료로 활용                      ⇨ 응시자격요건과 관련한 제출서류의 진위여부 검증</p> <p>나. 수집하려는 개인정보의 항목                      ⇨ 성명, 사진, 학력, 경력, 연락처, 자격증, 병역사항 등</p> <p>다. 개인정보의 보유 및 이용기간                      ⇨ 응시원서 접수일로부터 1년</p>	<p>가. 개인정보의 수집·이용 목적                      ⇨ 응모한 공무원 공개모집 시험자료로 활용                      ⇨ 응시자격요건과 관련한 제출서류의 진위여부 검증</p> <p>나. 수집하려는 개인정보의 항목                      ⇨ 주민등록번호</p> <p>다. 개인정보의 보유 및 이용기간                      ⇨ 응시원서 접수일로부터 1년</p>
<p><input type="checkbox"/> 동의합니다.</p> <p><input type="checkbox"/> 동의하지 않습니다.</p>	<p><input type="checkbox"/> 동의합니다.</p> <p><input type="checkbox"/> 동의하지 않습니다.</p>
<p>2019. . .</p> <p>성명 : (서명)</p>	<p>2019. . .</p> <p>성명 : (서명)</p>