

2024년 제1회 국가기록원 역사기록관 청원경찰(육아휴직 대체인력) 공개경쟁채용시험 공고

행정안전부 국가기록원 역사기록관에서 근무할 청원경찰(육아휴직 대체인력) 공개경쟁채용시험을 아래와 같이 공개채용 하고자 하오니 많은 응시바랍니다.

2024년 12월 10일
국가기록원 역사기록관장

1. 채용분야 및 인원, 담당직무 등

채용분야	채용인원	근무예정기간	담당업무	비고
청원경찰 (육아휴직 대체인력)	1	임용일('25. 2. 예정) ~ '25. 9. 12.	• 기록관 청사 방호 및 순찰	출산휴가·육아휴직 대체인력으로 무기계약 전환 대상이 아님

- ※ 육아휴직자의 휴직기간에 따라 근무예정기간이 변경·조정될 수 있음
- ※ 담당직무에 대한 자세한 내용은 '별첨1 직무기술서'를 참조하시기 바랍니다

2. 근거 법령

- 행정안전부 공무원직 등에 관한 운영규정
- 행정안전부 공무원직 등 근로자 공정채용 지침
- 청원경찰법, 동법 시행령, 동법 시행규칙
- 기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률 등 기타 관련 법령

3. 근무조건 등

- 근무조건
 - (근무기간)

채용분야	채용인원	근무예정기간
청원경찰 (육아휴직 대체인력)	1	임용일('25. 2. 예정) ~ '25. 9. 12.

- (근무시간)
 - 교대근무(4조 2교대)
- (보수조건)
 - 「청원경찰법」 제6조, 「청원경찰법 시행령」 제9조 및 제12조, 「공무원수당 등에 관한 규정」에 근거하여 지급

- ※ 해당 분야 특성에 따라 근무시간 및 근무형태 일부변경, 연장근무 가능
- ※ **보수 산정 시 균경력(최대 2년)에 한하여 호봉 산정 시 포함, 그 외의 균경력, 유사경력 기간은 포함하지 않음.**
- ※ 국가기록원 인사, 보수 지침 등의 제·개정 및 상황에 따라 보수, 근무시간 및 근무방법 등은 변경될 수 있음

- (근무장소) 역사기록관 (부산광역시 연제구 경기장로 28)

4. 채용 일정

원서접수	서류전형 합격자발표	면접시험	최종합격자발표
'24. 12. 11. (수) ~ 12. 19. (목)	'24. 12. 30. (월) 예정	'25. 1. 7. (화)	'25. 1. 13. (월) 예정

- 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 변경될 수 있으며 변경 공고 시 국가기록원 홈페이지, 나라일터*에 게재
* 국가기록원 홈페이지: <https://www.archives.go.kr>, 나라일터: <https://gojobs.go.kr/>
- 서류전형 합격자 명단, 면접시험 장소 공고 및 최종합격자 명단은 국가기록원 홈페이지, 나라일터 및 개인이 제출한 휴대전화를 통하여 통보
- 최종합격자 발표 이후 경찰청 신원조사 결과 회신 후 임용

5. 응시원서 접수

- **접수기간:** 2024. 12. 11.(수) 09:00 ~ 12. 19.(목) 18:00
- **접수방법:** **등기우편** 접수 ※ **등기우편** 접수에 한함 **방문접수 불가**
※ 우편접수 시 봉투 겉표지에 '역사기록관 청원경찰(육아휴직 대체인력) 채용시험 응시원서 재증' 표기(붙임 서식 활용)
- **접수처:** 부산광역시 연제구 경기장로 28 국가기록원 역사기록관
청원경찰 채용담당자(우편번호 : 47500)
※ (유의사항) 등기우편 접수는 접수 마감일 우체국 소인분(빠른등기)까지 유효하며, 접수 마감일 소인분 이후 도착서류는 미개봉 상태로 반송
※ **접수(응시)번호는 원서접수 마감 후, 개별 문자메시지로 통보예정(미통보 시 접수처에 확인)**

6. 응시자격 요건

- **응시자격** * **판단기준일 : 최종시험(면접)일**
 - 대한민국 국적 소지자
※ 복수국적자는 면접시험일 전일까지 외국 국적 포기 시 응시 가능
 - 18세 이상인 자(2006. 12. 31. 이전 출생자)
 - 「국가공무원법」 제33조(결격사유)에 따른 결격사유가 없는 자

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- 「청원경찰법」 제10조의6(당연 퇴직) 제3호에 해당하지 않는 자

제10조의6(당연 퇴직) 청원경찰이 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 당연 퇴직된다.

3. 나이가 60세가 되었을 때. 다만, 그 날이 1월부터 6월 사이에 있으면 6월 30일에, 7월부터 12월 사이에 있으면 12월 31일에 각각 당연 퇴직된다.

- 「청원경찰법 시행규칙」 제4조에 따른 신체조건에 해당하는 자

제4조(임용의 신체조건) 영 제3조제2호에 따른 신체조건은 다음 각 호와 같다.

1. 신체가 건강하고 팔다리가 완전할 것
2. 시력(교정시력을 포함한다)은 양쪽 눈이 각각 0.8 이상일 것

- 임용 즉시 근무가 가능한 자

- 주·야간 교대근무가 가능한 자
- 국가기록원 역사기록관에 출·퇴근이 가능한 자

□ 우대 및 가점사항 * 판단기준일 : 최종시험(면접)일

○ (우대사항)

- 직무관련 동일 또는 유사직종 경력이 있는 자: 직종 및 근무 기간별 차등 우대
 - 1) 동일직종: 청원경찰(국가기관 및 지방자치단체 소속), 경찰공무원, 방호 관련 공무원으로 실무경력이 있는 자
 - 2) 유사직종: 청원경찰(국가기관 및 지방자치단체 이외의 기관 소속), 방호·경비, 감시원 등으로 실무경력이 있는 자

- 직무관련 자격증 소지자: 자격증 복수 인정

- 1) 경비지도사(일반, 기계), 응급구조사(1급, 2급) 자격증 소지자
 - ※ 경비지도사, 응급구조사 각각 동일 종류의 자격증 내 가장 유리한 하나만 인정
- 2) 공인무도단증 소지자: 가장 유리한 하나만 인정
 - ※ 별첨2의 단체에 한함

○ (가점사항)

- (관련근거) 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제28조, 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제32조, 5·18민주유공자 예우에 관한 법률 제19조, 특수임무유공자 예우 및 단체 설립에 관한 법률 제18조, 고엽제 후유의증 지원 등에 관한 법률 제7조의 9 등

- (가점사항) 서류전형(1차) 시 만점의 10% 또는 5%를 가산

- ※ 취업지원 대상자는 1개의 가산점만 적용됨
- ※ 가점은 취업지원 대상자가 제출한 「취업지원 대상자 증명서」로 확인
- ※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 국가보훈부 및 지방보훈청 등(보훈부 상담센터 ☎ 1577-0606)에 본인이 사전에 확인하여야 함

7. 시험방법

□ 제1차 시험: 서류전형

- 응시자가 제출한 응시원서를 바탕으로 서류전형 심사기준에 따라 당해 직무수행에 관련되는 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부 등을 심사하여 적격 또는 부적격 판단
- 단, 응시인원이 선발예정인원의 7배수 초과일 때에는 서류전형 평가 기준에 따라 아래와 같이 합격자 결정

[응시인원별 서류전형 합격인원]

모집인원	응시인원	서류전형 합격인원	평가방식
1명	선발예정인원 7배수 이하	적격자 전원	자격요건 적부심사
1명	선발예정인원 7배수 초과	7배수	자격요건 적부심사 + 세부평가

- ※ 선발대상의 마지막 순위가 다수일 경우 해당순위 모두 선발
- ※ 심사위원 2인이 평가한 결과를 산술 평균하여 고득점자 순으로 결정

□ 제2차 시험: 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 각 평정요소마다 상(우수), 중(보통), 하(미흡)로 평가

[평정 요소]

- 청원경찰로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력, 의지력 및 발전 가능성

[평가 방식]

- 개별면접 혹은 집단면접으로 자기소개서 등을 토대로 한 질의·응답

- 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 평정 성적이 우수한 순으로 선발예정인원에 해당하는 합격자를 결정

[최종합격자 결정]

- '상'의 개수가 많은 순으로 결정
- '상'의 개수가 동일할 경우에는 '중'의 개수가 많은 순으로 결정

[불합격 기준]

- 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 '하'로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 '하'로 평정한 때에는 불합격
- ※ 동점자 우선순위: 1. 서류전형 총 점수가 높은사람, 2. 경력점수가 높은사람, 3. 자격증 점수가 높은사람, 4. 자기소개서 및 직무수행계획서 점수가 높은 사람, 5. 무도단증 점수가 높은사람 6. 만 나이의 연장자 순

8. 응시자 제출서류

< 공통사항, 필수제출 >

- **【필수】** 응시자 제출서류 목록 1부
- **【필수】** 응시원서[제출 서식_(1)] 1부
- **【필수】** 이력서[제출 서식_(2)] 1부
- **【필수】** 자기소개서[제출 서식_(3)] 1부
- **【필수】** 업무수행계획서[제출 서식_(4)] 1부
- **【필수】** 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서[제출 서식_(5)] 1부
- **【필수】** 자격요건 검증을 위한 동의서[제출 서식_(6)] 1부
- **【필수】** 결격사유 부존재 확인서[제출 서식_(7)] 1부
- **【필수】** 부패방지관외법 상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트[제출 서식_(8)] 1부
- **【필수】** 주민등록초본(병역사항포함) 또는 병적증명서 1부
 - ※ 남성만 해당, 공고일 이후 발급본

< 개별사항, 해당자에 한하여 제출 > * 시험공고일 기준 최근 3개월 이내 발급본

- **【경력/자격증 해당자】** 채용분야 경력증명서 또는 자격증 사본 각 1부

- ※ 경력증명서에 **지원 분야 관련 직무가 명시된 경우에 한함**
(경력증명서상 담당 직무가 모호할 경우 해당 경력을 인정하지 않을 수 있음)
- ※ 경력증명서에는 **담당업무, 근무기간, 상근여부, 주당 근무시간(시간제) 등을 정확히 기재**(발급확인자 성명·연락처 포함)하고, 발행기관의 관인 날인이 명확해야 함
- ※ 서류전형 합격자는 **추후 4대보험 가입확인서와 소득금액증명 등을 추가 제출받아 서류 진위여부를 관계기관에 확인할 수 있음**(경력증명서와 추가 증빙서류가 일치하지 않는 등 진위여부 확인이 어려울 경우 불합격 처리될 수 있으니 유의 바람)

- **【취업지원 해당자】** 취업지원대상자 증명서 1부

- ※ **상기 제출서류는 시험공고일 기준 최근 3개월 이내 발급본 제출**
- 단, 온라인으로 진위여부 확인이 필요한 서류의 경우 진위여부 확인 유효기간 내 서류 제출
- ※ 진위여부 확인을 위해 추가자료를 요청할 수 있음

9. 기타(유의) 사항

- 시험 관련 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 **응시자의 책임**이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 본인이 반드시 확인해야 합니다.
- 응시지원서 등을 허위로 기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 연락불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 **응시자의 책임**임을 알려드립니다.
 - ※ 응시원서에 e-mail 주소와 휴대전화번호를 명확히 기재
- 합격자 통지 후라도 채용신체검사, 자격증 및 경력 검증 등을 통하여 **결격사유가 있을 경우에는 합격이 취소**될 수 있습니다.
- 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서 등)의 경우 반드시 **한글번역본을 첨부하여 제출**하시기 바랍니다.
- 응시자는 지원 자격요건 등이 적합하지를 우선 판단하여 접수하시기 바랍니다.
- 접수 마감 후 모집분야 응시자가 선발인원과 같거나 없을 경우에는 **재공고** 할 수 있으며, 적임자가 없을 경우 **선발 하지 않을 수 있습니다.**
- 최종합격자 임용포기 등의 사정으로 결원이 발생할 경우 예비합격자 중에서 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.(합격자 개별통지)
- **본 채용계획은 사정에 따라 변경**될 수 있으며, 변경된 내용은 재공고 후 추진할 계획입니다.
- **취업지원대상자 등은 관련 법령에 의해 우대**합니다.

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따라 최종합격자를 제외한 응시자는 최종합격자 발표 공고 이후 기 제출한 채용서류를 반환 받을 수 있습니다. 반환을 원하는 경우 채용서류 반환청구서 서식(「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식)을 작성하여 국가기록원 역사기록관 팩스(051-503-6966), 담당자 이메일(parkch84@korea.kr)로 제출하시면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내 지정된 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다. ※ 채용서류 반환 청구 기간: '25. 1. 20. ~ '25. 2. 28.
- 기타 문의 사항은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다. ※ 평일 근무시간 내(09~18시)

〈국가기록원 역사기록관〉

○ 청원경찰 채용 담당자 ☎ 051-550-8015

【별첨 1】

직무기술서

분 야	임용예정 직급	선발예정인원
청원경찰(육아휴직 대체인력)	순경(급)	1명

임용예정기관명	근무예정부서
행정안전부 국가기록원	역사기록관

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 역사기록관 청사출입 인원·차량 관리 및 질서 유지 ○ 역사기록관 물품 반입·반출 통제 및 검문·검색 ○ 역사기록관 경비구역 내 순찰 및 질서 유지 ○ 역사기록관 시설물 안전 위해요소 확인 및 조치 ○ 역사기록관 테러 예방 및 진압 활동 ○ 공식 행사 및 업무수행 시 의전 지원 ○ 특이사항 발생 시 신속한 보고 및 초동조치, 결과보고 등 ○ 그 밖에 역사기록관의 방호·보안을 위해 필요한 사항
-------------	--

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직 의식(책임감, 사명감), 공동체 마인드(협업의식), 고객지향 마인드 ○ (업무 이해도) 청원경찰의 역할, 직무지식(청원경찰법, 경비업법 등), 방호의 개념, 상황 대응 요령 및 상황보고 체계 ○ (직무분야 역량) - 현장업무를 수행할 수 있는 출입 통제, 물품 반입·반출 통제 및 검문 검색, 민원 대응 능력 등 문제 해결 능력 및 신체적 능력
-------------	--

필요지식	○ 청원경찰법, 경찰관 직무집행법, 경비업법, 통합방위법, 보안업무규정 등
-------------	---

응시 자격 요건	관련분야 : 청사 방호 및 경비
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가공무원법 제33조의 결격사유에 해당하지 않으며 청원경찰법 등 관계규정에서 정한 자격 요건을 갖춘 자 ○ 직무 관련 경력이 있는 자: 경찰공무원, 방호 관련 공무원, 청원경찰, 방호·경비·감시원 등 ○ 경비지도사(일반, 기계) 자격증 소지자 ○ 응급구조사(1급, 2급) 자격증 소지자 ○ 공인무도단증 소지자
가산요건	○ 취업지원대상자

【별첨 2】

가산점 인정 무도단체 현황

○ 대한체육회 가맹단체(12개)

대한태권도협회(국기원)	대한유도회	대한검도회
대한가라테연맹	대한택견회	대한우슈협회
대한복싱협회	대한민국합기도총협회	대한킥복싱협회
대한주짓수회	대한씨름협회	대한레슬링협회

※ 「대한크라쉬연맹」은 '24. 1. 1. 대한체육회 가맹단체 자격 상실되었으므로 '23. 12. 31.까지 취득한 자격증만 인정

○ 중앙본부 포함 8개 이상 광역 지방자치단체에 지부를 등록하고, 3년 이상 활동 중인 단체(법인) 요건을 충족한 단체(64개)

대한기도회	재남무술원	대한국술합기도협회
대한합기도협회	한국정통합기도협회	한민족합기도무술협회
세계합기도협회	대한신무합기도협회	대한민국합기도중앙협회
대한합기도총연맹	KOREA합기도중앙협회	대한국예원합기도협회
대한합기도연맹	대한합기도연합회	대한용무도협회
국제연맹합기도중앙협회	국제특공무술연합회	세계합기도무도연맹
대한종합무술격투기협회	국제당수도연맹	신대한기도회합기도무술협회
대한합기도유술협회	대한해동검도협회	세계태권무도연맹
대한특공무술협회	세계경찰무도연맹	대한호국특공무술연맹
한국해동검도연합회	대한특공무술연맹	대한검도연합회
한국해동검도협회	대한무에타이협회	K3세계국무도총연맹
세계합기도연맹	대한민국합기도협회	대한민국무무관합기도협회
한국경호무술협회	국술원	한국무예진흥원
한국특공무술협회	대한특수경호무술협회	대한민국해동검도협회
세계용무도연맹	대한민국합기도회	대한생활체육복싱협회
ITF태권도협회	특전사 특공무술	대한합기도총협회
대한프로태권도협회	한국킥복싱협회	대한특전무술협회
대한종합격투기연맹	천무극협회	대한삼보연맹
경찰무도교육원	대한민국특공무술중앙협회	대한삼단봉협회
대한프로복싱협회	세계프로킥복싱무에타이총연맹	대한경찰경호무도연맹
대한민국경찰무도연맹	대한이종격투기연맹	대한특공무술총연합회
대한크라브마가협회		

○ 무예 분야 국가무형문화재 보유단체(1개)

택견보존회

응시자 제출서류 목록

응시번호	응시분야	응시부서	생년월일	성명	연락처 (휴대전화)
*역사기록관 담당자 기재	청원경찰 (육아휴직 대체인력)	역사 기록관			

□ 제출 서류에 ✓ 표시 후 아래의 순서대로 집계 또는 클립으로 편철

※ 공고문에서 요구하고 인정되는 서류 이외의 자료 제출 지양

※ 스테이플러 사용 금지

목 록	제출	미제출
<필수사항>		
1. 응시원서 1부		
2. 이력서 1부		
3. 자기소개서 1부		
4. 업무수행계획서 1부		
5. 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 1부		
6. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부		
7. 결격사유 부존재 확인서 1부		
8. 부패방지권익법 상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트 1부		
9. 주민등록초본(공고일 이후 발급분) 또는 병적증명서 1부		
< 개별사항, 해당자에 한하여 제출 >		
10. (자격증) 자격증 사본 (부) ※ 해당 우대요건을 증명하는 자격증(증명서) 사본 ※ 공인 무도단종의 경우 가장 단수가 높은 단종 1개만 제출		
11. (경 력) 경력 증명서 (부) ※ 해당 우대요건의 경력증명서만 제출		
12. (취업지원) 취업지원대상자 증명서 (부)		

응시원서 및 이력서 작성요령

《주의사항》

- 응시원서, 이력서, 자기소개서, 직무수행계획서는 응시자 **본인이 직접 워드 작성(수기 작성 금지)** 후 자필 서명하여 제출합니다.
- 응시원서 작성 시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기로 인해 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임입니다.
- 『응시원서 및 이력서』는 아래의 작성요령에 따라 작성합니다.

《작성요령》

- ◆ **응시번호 : 기재하지 않음(접수 후 채용담당자가 기재 후 안내)**
 - ◆ **주소 : 현재 거주하는 곳(도로명 주소)을 정확히 기재**
 - ◆ **성명 · 생년월일 · 전자우편 · (휴대)전화: 빠짐없이 정확하게 기재**
 - ◆ **복수국적: 복수국적자의 경우 취득한 외국국적명 기재, 복수국적자가 아닐 경우 '해당없음' 기재**
 - ◆ **학력사항 : 졸업 외에 재학 · 휴학 · 수료 · 중퇴인 경우도 기재(동그라미 표시)**
 - ◆ **기술자격 : 해당 자격증명을 기재(해당 자격증 사본 제출)**
 - ◆ **경력사항 : 행정기관, 민간회사 등 근무경력 기재(해당 경력증명서 및 증빙서류 제출)**
- ※ **학력, 자격, 경력 등은 응시자가 이력서에 작성한 내용과 첨부된 증빙 서류(공고일 기준 최근 3개월 내 발급본)가 일치된 경우에 한하여 인정**

【제출 서식_(1)】

※반드시 자필 서명 후 제출

응시원서

본인은 2024년 제1회 국가기록원 역사기록관 청원경찰(육아휴직 대체인력) 채용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해 시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2024년 월 일 응시자 (서명)

국가기록원 역사기록관장 귀하

※응시번호	※ 채용담당자 기재	성명	(한글)
응시 분야 (응시부서)	청원경찰(육아휴직 대체인력) (역사기록관)		(한자)
생년월일 (만 세)		복수국적	해당여부
주소	(우)		
전자우편			
전화(주택)		휴대전화	

응시표 (육아휴직 대체인력) 채용시험

※응시번호	※ 채용담당자 기재	응시 분야 (응시부서)	청원경찰 (육아휴직 대체인력) (역사기록관)
성명	(한글)	(한자)	
2024년 월 일 국가기록원 역사기록관장			

주의사항

- 응시표를 받는 즉시 응시번호 기재여부와 날인여부를 확인하여야 합니다.
- 응시표를 분실하였을 때는 시험일 전일까지 응시원서 접수부서로 오시면 재교부 받을 수 있습니다.
- 시험(면접) 당일 응시표, 신분증(주민등록증, 운전면허증, 유효한 여권 중 하나)을 지참하고 안내된 장소로 참석하여야 합니다.

보완사항	를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다.
------	-----------------------

이 력 서

응시 번호	응시직종	청원경찰 (육아휴직 대체인력)	생년월일	성명	
	응시부서	역사기록관			
학 력 사 항	전 공	학위 취득(예정)일	학위 종류	수학구분	소재지
	○○○○학	00.00.00	○○○○ 석사	졸업/재학/ 수료/중퇴	
기 술 자 격	자격증명	자격증 취득(예정)일	자격 검정기관		
	00기능사	0000년 00월 00일	대한상공회의소		
경 력 사 항	근무기관(부서명)	근무 기간	직위 (급)	담당 업무	근무형태
	00기업(00팀)	0000년 00월 00일 ~ 0000년 00월 00일	대리	기계시설 유지보수	상근/비상근/ 시간제
	00상사(00과)	0000년 00월 00일 ~ 0000년 00월 00일	과장		
취 업 지 원	관련법률	보훈번호	가점비율	발급처	
위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.					
2024년 월 일					
성 명 : (서명)					

※ 칸이 부족할 경우에는 페이지를 늘려서 작성하여도 됩니다(최대 2페이지 이내, 워드프로세서로 작성)

자 기 소 개 서

성 명	생년월일	응시 직종
<p>1. 해당분야의 지원동기와, 관련 경력이 있다면 기술해 주시고 해당직무에 적합한 능력을 갖추기 위해 어떠한 노력을 해왔는지 기술해 주십시오.</p> <p>2. 타인과의 갈등상황을 극복한 경험과 직장구성원으로서 바람직한 태도, 대인관계 등에 대하여 본인의 경험을 바탕으로 기술해 주십시오.</p> <p>3. 국가기관에 근무하는 공무원 근로자로서 본인이 생각하는 바람직한 근무 자세와 공직관에 대하여 기술해 주십시오.</p>		
2024년 월 일 작성자 : (서명)		

○ 작성요령

- 위 양식에 따라 자유롭게 기술하되 자신의 이력, 장점, 특기사항 등이 나타나도록 작성하시기 바랍니다(분량은 A4용지 2매이내, 자필 또는 워드프로세서로 작성).
- 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

업무수행계획서

응시번호	기재하지 않음	성명	
------	---------	----	--

(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.
 (작성요령) 담당예정업무와 연계하여 특별한 양식 없이 자유롭게 작성, 전체 A4용지 2매 이내, 워드프로세서로 작성, 폰트 휴먼명조체, 크기 13P, 줄간격 170%

2024 년 월 일

작성자 :
(서명)

개인정보 수집 · 이용 및 제3자 제공 동의서

국가기록원 역사기록관에서는 청원경찰(육아휴직 대체인력) 채용을 위해 「개인정보보호법」 제15조, 제17조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집·이용 및 관계기관에 제공하고자 합니다.

□ 개인정보 수집·이용 내역

수집하려는 개인정보의 항목	수집·이용 목적	개인정보의 보유·이용 기간
성명, 주소, 연락처, 자격경력사항 등 기재사항	청원경찰(육아휴직 대체인력) 채용 관리	5년

○ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 원활한 채용 심사를 진행할 수 없으므로 임용에 제한을 받을 수 있습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는 데 동의하십니까? (해당란에 √표시) : 예 , 아니오

□ 고유식별정보 수집·이용 내역

수집하려는 개인정보의 항목	수집·이용 목적	개인정보의 보유·이용 기간
주민등록번호	청원경찰(육아휴직 대체인력) 채용 관리	5년

○ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 원활한 채용 심사를 진행할 수 없으므로 임용에 제한을 받을 수 있습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는 데 동의하십니까? (해당란에 √표시) : 예 , 아니오

□ 민감정보 수집·이용 내역

수집하려는 개인정보의 항목	수집·이용 목적	개인정보의 보유·이용 기간
범죄경력자료	청원경찰(육아휴직 대체인력) 채용 관리	5년

○ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 원활한 채용 심사를 진행할 수 없으므로 임용에 제한을 받을 수 있습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는 데 동의하십니까? (해당란에 √표시) : 예 , 아니오

□ 복수국적자·경력사항·자격요건 확인 등을 위한 개인정보 제3자 제공 동의

제공받는 자	제공 항목	제공 목적	제공받는 자의 보유·이용 기간
출입국·외국인청 (사무소)	복수국적 조회 여부에 필요한 사항	청원경찰(육아휴직 대체인력) 채용 관리	정보처리 목적 달성시까지
기타 개인정보 보유기관	자격증·경력사항 등 진위 여부 확인에 필요한 사항	청원경찰(육아휴직 대체인력) 채용 관리	정보처리 목적 달성시까지

○ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 채용심사 대상에서 제외됩니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까? (해당란에 √표시) : 예 , 아니오

□ 시험 부정행위 관련 개인정보 제3자 제공 동의

이 시험에서 부정행위를 한 사람은 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날로부터 5년간 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지합니다. 부정행위로 처분 받을 경우 다른 공무원시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공 하는 데 동의합니다.

제공받는 자	제공 항목	제공받는 자의 개인정보 이용목적	제공받는 자의 보유·이용 기간
인사혁신처	성명, 주민등록번호	공무원 시험 응시자격 정지여부 회신	5년 (행정정보 공동이용 증적 보관)

○ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 채용심사 대상에서 제외됩니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까? (해당란에 √표시) : 예 , 아니오

귀하로부터 취득한 개인정보는 「개인정보보호법」 제15조, 제17조에서 정하는 바에 따라 처리 목적 이외에는 사용되지 않으며, 변경시에는 사전 동의를 구할 것입니다.

같은 법 제21조에 따라 귀하의 개인정보는 보유기간 경과, 개인정보 처리목적 달성 등 그 개인정보가 불필요하게 되었을 때 파기합니다. 다만 다른 법령에 따라 보존해야 하는 경우에는 그렇지 않음을 알려드립니다.

2024 년 월 일

동의자 성 명: (서명)

국가기록원 역사기록관장 귀하

【제출 서식_(6)】

※반드시 자필 서명 후 제출

자격요건 검증을 위한 동의서

성 명		응시직종	청원경찰 (육아휴직 대체인력)
생년월일			

본인은 국가기록원 역사기록관에서 시행하는 청원경찰 채용시험 응시자로서 국가기록원 역사기록관에서 실시하는 자격증 또는 기타 제출한 자료의 진위 검증을 위한 확인서 발급에 동의합니다. 이를 위해 「개인정보보호법」 등에 의해 보호되고 있는 각종 개인정보 자료를 동법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는데 동의합니다. 동의하지 않을 경우 채용시험과 임용 절차가 불가함을 인정합니다.

또한 본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

2024년 월 일

성명 : (서명)

국가기록원 역사기록관장 귀하

결격사유 부존재 확인서

국가기록원은 「행정안전부 공무원 등에 관한 운영규정」에 따라 근로자를 채용 및 임용하고 있습니다. 국가기록원 채용시험 지원자로서, 「행정안전부 공무원 등에 관한 규정」 제12조 각 호의 결격사유가 없음을 서약하는 서약서를 받고자 합니다.

◇ 「행정안전부 공무원 등에 관한 운영규정」 제12조(채용결격사유)

본인은 국가기록원 역사기록관에서 시행하는 2024년도 청원경찰 채용 시험에 응시하면서 「행정안전부 공무원 등에 관한 규정」 제12조 각 호의 결격사유가 없음을 서약합니다.

- 피상년후견인
• 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
• 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
• 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
• 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
• 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
• 징계로 해고처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

위의 결격사유가 없음을 서약하며, 기간제 근로자로 채용이 되더라도 결격사유에 해당하는 사유가 발생한 때에는 채용이 취소 및 해지됩니다.

「행정안전부 공무원 등에 관한 운영규정」 제12조 각 호의 결격사유가 없음을 서약하며 위의 사항에 동의합니다.

2024년 월 일

성명: (서명 또는 날인)

국가기록원 역사기록관장 귀하

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, 채용 지원 시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

Table with 2 columns: Question/Condition and Answer (해당/비해당). Rows include: 1. 공직자로 재직 경험, 2. '공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위'로 적발된 사실, 3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실, 3-2. 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지, 4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실, 4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년 내), 4-3. 부패방지권익위법(16.3.29. 제14145호) 시행(16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부, 1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) => 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호), 1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) => 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호)

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다.

2024년 월 일

생년월일

지원자

(서명)

<봉투표지 양식> ※ 봉투 겉면에 붙여 활용하시기 바랍니다.

보내는 사람(주소 및 성명)

청원경찰(대체인력) /
역사기록관

연락처 : 휴대전화 등 ()

받는 사람

부산광역시 연제구 경기장로 28

국가기록원 역사기록관

청원경찰 채용담당자 앞
(051-550-8015)

[역사기록관 청원경찰(육아휴직 대체인력)

채용시험 응시원서 재중]

(우) 47500