

2026년도 제3회 국가기록원 공무원 등 채용 공고

2026년도 제3회 국가기록원 공무원 등 채용 계획을 다음과 같이 공고하오니 많은 응시 바랍니다.

2026년 8월 27일
국 가 기 록 원 장

1. 채용직종 및 인원, 담당업무 등

채용직종	채용분야	채용인원	담당 업무	근무지역	비고
계		11	-		
공무원 (기록실무원)	기록물 관리	3	• 공공기록물 보존 및 관리	성남	
		1	• 공공기록물 보존 및 관리	부산	
공무원 (시설관리원)	전기시설 관리	1	• 청사 전기시설 점검 및 유지·보수 등	부산	
공무원 (조경관리원)	청사 조경	1	• 청사 조경·시설 유지관리	성남	
공무원 (환경실무원)	청사 미화	1	• 청사 환경실무 유지관리(외부)	성남	
		1	• 청사 환경실무 유지관리(내부)	성남	
청원경찰	청사 방호	3	• 성남분원 청사 방호 및 순찰	성남	

※ 채용분야별 중복지원 불가(중복지원시 무효처리)

2. 근거 규정

- 행정안전부 공무원 등에 관한 운영규정(행정안전부 훈령 제429호)
- 행정안전부 공무원근로자 등 공정채용 규정(행정안전부 훈령 제374호)

3. 근무 조건

- (정년) 만 60세 * 해당연도 12월 31일 기준 (청원경찰은 청원경찰법에 따름)
- (근무시간)
 - 기록실무원, 시설관리원, 조경관리원, 환경실무원 : 주 40시간, 1일 8시간
 - 청원경찰 : 교대근무 또는 주간근무
- ※ 해당 분야 특성에 따라 근무시간 일부변경, 야간(교대)근무, 연장근무 가능
- (보수조건)

직 종	직 급	계약기간	보 수
기록실무원	공무직 근로자	무기계약 (정년 만 60세)	행안부 공무직 보수기준에 따름 (기본급 1년차 2,016,880원) ※ 임금은 연차별 상승
시설관리원	〃		행안부 공무직 보수기준에 따름 (기본급 3급 직무, 1단계 2,182,950원)
조경관리원	〃		〃
환경실무원	〃		행안부 공무직 보수기준에 따름 (외부) 기본급 2급 직무, 1단계 2,102,100원 (내부) 기본급 1급 직무, 1단계 2,021,260원
청원경찰			청원경찰법 시행령 별표1에 따름 (기본급 1호봉 2,133,000원)

* 기타 보수조건(공무직) : 정액급식비(16만원), 명절상여금(80%), 복지포인트 지급

- ※ 보수 산정 시 군경력, 유사경력 기간은 포함하지 않음.
다만, 청원경찰은 군경력(최대 2년)에 한하여 호봉 산정 시 포함.
- ※ 국가기록원 인사, 보수 지침 등의 제·개정 및 상황에 따라 보수, 근무시간 및 근무방법 등은 변경될 수 있음

- (복리후생) 4대보험 가입 및 기록관 내 체육·의료시설 등 복지시설 이용 가능
- (근무장소) 응시분야 근무지역 참조
 - ※ 권역별 순환 전보, 부서 내 순환 배치 등을 통해 근무장소를 변경할 수 있음

4. 채용 일정

원서접수	서류전형 합격자발표	공직 인적성 검사 (서류합격자)	면접시험	최종합격자발표
'26. 9. 3.(목) ~ 9. 9.(수)	'26.10.7.(수)	'26. 10. 14.(수) ~ 10. 16.(금)	'26. 10. 20.(화) ~ 10. 23.(금)	'26.11.6.(금)

- 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 변경될 수 있으며 변경 공고 시 국가기록원 홈페이지*, 나라일터에 게재
* 국가기록원 홈페이지(<http://www.archives.go.kr>)
- 서류전형 합격자 명단 및 면접시험 일정, 최종합격자 명단은 국가기록원 홈페이지, 나라일터에 게재 ※ 개인이 제출한 연락처로 별도 통보
- 최종합격자 발표 후 분야별 사업부서 일정에 따라 순차 임용
※ 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내, 면접시험 평정 성적 우수자 순으로 배치

5. 응시원서 접수

- (접수기간) 2026. 9. 3.(목) 09:00 ~ 9. 9.(수) 18:00
- (접수방법) 등기우편 접수
 - ※ 등기우편 접수에 한하며,
우편접수 시 봉투 겉표지에 '공무직 채용시험 응시원서 재중' 표기(붙임 서식 활용)
 - ※ **채용분야별 중복지원 및 방문접수 불가(중복지원 시 무효처리)**
- (접 수 처) 대전광역시 서구 청사로 189, 정부대전청사 2동 국가기록원 행정지원과(403호) 공무직 채용담당자(우편번호 : 35208)
 - ※ 등기우편 접수는 접수 마감일 우체국 소인분(빠른등기)까지 유효하며,
접수 마감일 소인분 이후 도착서류는 미개봉 상태로 반송
 - ※ **접수(응시)번호는 원서접수 마감 후, 개별 문자메시지로 통보예정**
(미통보 시 접수처에 확인)

6-1. 응시자격 요건(공통) ※ (판단기준일) 최종 서류전형일

○ (국 적) 대한민국 국적 소유자

※ 복수국적자의 경우 임용일 전까지 외국 국적 포기 시 응시 가능

○ (응시연령) 만 19세 이상, 만 60세 미만인 자

※ 다만 청원경찰은 18세 이상인 사람(청원경찰법 시행령 제3조)

○ (병역사항) 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자

※ 단, 면접시험 예정일 기준 6개월 이내 전역 예정자 응시 가능(제대군인 지원에 관한 법률 제16조)

○ (결격사유) 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조, 「행정안전부 공무원 등에 관한 운영규정」 제12조^{*}(채용결격사유), 「국가공무원법」 제33조^{**}(결격사유) 등 관계 규정에 의한 채용결격사유에 해당하지 않는 사람

***행정안전부 공무원 등에 관한 운영규정 제12조(채용결격사유)**

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형을 선고유예 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 해고처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

****국가공무원법 제33조(결격사유): 청원경찰만 해당**

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

6-2. 응시자격 요건(분야별) ※ (판단기준일) 최종 서류전형일

□ 채용예정 직종별 자격요건

직급 (직종)	직무분야 (근무지역)	채용 인원	응시자격 요건	
합계		11		
공무직 (기록 실무원)	소계	4		
	기록물 관리 (성남)	3	자격요건 (2개요건 중 1개 충족)	• 임용예정 직무 직접 관련학과 전문학사 이상 취득한 자 ※ 관련학과 : 기록관리학, 역사학, 문헌정보학 • 공공기관·법인·민간기업체 등에서 6개월 이상 관련분야 실무경력이 있는 자 ※ 관련분야 : 기록물 관련 업무
			우대요건	• 공공기관·법인·민간기업체 등에서 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 자 ※ 관련분야 : 기록물 관련 업무 • 기록물관리전문요원 자격증 소지자 • 워드프로세서 및 컴퓨터활용능력 2급 이상 자격증 소지자
	기록물 관리 (부산)	1	자격요건 (2개요건 중 1개 충족)	• 임용예정 직무 직접 관련학과 전문학사 이상 취득한 자 ※ 관련학과 : 기록관리학, 역사학, 문헌정보학 • 공공기관·법인·민간기업체 등에서 6개월 이상 관련분야 실무경력이 있는 자 ※ 관련분야 : 기록물 관련 업무
			우대요건	• 공공기관·법인·민간기업체 등에서 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 자 ※ 관련분야 : 기록물 관련 업무 • 기록물관리전문요원 자격증 소지자 • 워드프로세서 및 컴퓨터활용능력 2급 이상 자격증 소지자
	소계	1		
공무직 (시설 관리원)	부산분원 전기시설 점검 및 유지·보수 등 (부산)	1	자격요건 (3개요건 중 1개 충족)	• 전기계열 기능사 이상의 자격 보유자 • 고용노동부에 등록된 직업훈련기관에서 전기 계열의 직업훈련 이수자 • 전기시설관리 실무경력이 6개월 이상인 자
			우대요건	• 전기시설관리 업무를 수행한 경력이 1년 이상인 자
공무직 (조경 관리원)	소계	1		
	청사 조경 (성남)	1	자격요건 (2개요건 중 1개 충족)	• 조경기능사 이상의 자격증을 취득한 자 • 조경관리 분야에서 6개월 이상 실무경력이 있는 자
			우대요건	• 조경관리 분야에서 1년 이상 실무경력이 있는 자

직급 (직종)	직무분야 (근무지역)	채용 인원	응시자격 요건	
공무직 (환경 실무원)	소계	2		
	청사 미화 (성남)	2	자격요건	• 해당 없음
			우대요건	• 1년 이상 환경미화업무 실무경력이 있는 자
공무직 (청원경찰)	소계	3		
	청사방호	(성남3)	자격요건	• 각호의 신체조건을 갖춘 사람 - 신체가 건강하고 팔다리가 완전할 것 - 시력(교정시력 포함)은 양쪽 눈이 각각 0.8이상 - 주간·야간·교대 근무 및 임용 즉시 근무가 가능한 자
			우대요건	• 청원경찰 관련 학위 소지자 ※ 경호학, 경호정보학, 안전경호학, 경호경찰학, 경찰학 등 • 일반기계경비지도사, 응급구조사, 신변보호사 자격증 소지자 • 공인무도자격증 2단 이상 보유자 ※ 「경찰공무원 채용시험에 관한 규칙」에 따른 인정단체에 한함 • 청원경찰 또는 방호·경비분야 등 방호·경비 관련 분야에서 실무 경력 1년 이상 상근한 자

- ▶ 응시 자격요건(학위, 자격증, 경력 등)에 기재된 사항 중 1개 이상에 해당되면 응시가 가능하나, 응시서류 작성 시에는 하나만 선택하여야 함(응시원서 및 이력서에 반드시 기재), 중복 선택 및 미선택 등으로 인한 책임은 응시자에게 있음
- ▶ 서류전형 합격자는 **인적성검사를 수행**하고 그 결과를 면접시험 심사 시 참조 활용
- ▶ 응시자격 요건 및 우대요건 충족여부는 **최종 서류전형예정일** 기준으로 판단
- ▶ 우대요건은 해당사항이 있는 경우에 한하며, 우대요건에 해당하는 사항이 없더라도 공통요건과 응시자격 요건이 충족되면 응시 가능
- ▶ 우대요건 중 '경력'은 **응시자격 요건 충족 시점 후의 경력만 인정**
- ▶ 우대요건은 서류전형 단계에서만 적용되며, 원서접수 마감일까지 관련 증빙서류 제출(증빙서류 미제출 시 인정 불가)
- ▶ 우대요건 중 '경력'은 **공고일 기준 역산하여 5년 이내 경력에 한하여 인정**

※ 무도자격증 인정 단체(60개)

○ 대한체육회 가맹단체(12개)

대한태권도협회(국기원)	대한유도회	대한검도회
대한국라테연맹	대한택견회	대한우슈협회
대한복싱협회	대한민국합기도총협회	대한킥복싱협회
대한주짓수회	대한씨름협회	대한레슬링협회

※ 「대한크라쉬연맹」은 '23. 12. 31.까지 취득한 자격증만 인정

○ 중앙본부 포함 8개 이상 광역 지방자치단체에 지부를 등록하고, 3년 이상 활동 중인 단체(법인) 요건을 충족한 단체(47개)

대한기도회	재남무술원	대한합기도협회
한국정통합기도협회	한민족합기도무술협회	대한신무합기도협회
대한민국합기도중앙협회	대한합기도총연맹	KOREA합기도중앙협회
대한국예원합기도협회	대한합기도연맹	대한용무도협회
국제연맹합기도중앙협회	국제특공무술연합회	세계합기도무도연맹
대한종합무술격투기협회	국제당수도연맹	대한해동검도협회
대한특공무술협회	세계경찰무도연맹	대한호국특공무술연맹
대한특공무술연맹	한국해동검도협회	대한무에타이협회
세계합기도연맹	대한민국무무관합기도협회	한국경호무술협회
국술원	한국특공무술협회	대한민국해동검도협회
대한생활체육복싱협회	ITF태권도협회	특전사 특공무술
대한합기도총협회	한국킥복싱협회	대한특전무술협회
대한종합격투기연맹	천무극협회	대한삼보연맹
경찰무도교육원	대한삼단봉협회	대한프로복싱협회
세계프로킥복싱무에타이총연맹	대한경찰경호무도연맹	대한이종격투기연맹
대한특공무술총연합회	대한크라브마가협회	

※ 대한국술합기도협회, 대한합기도연합회, 대한합기도유술협회, 세계태권무도연맹, 한국해동검도연합회, K3세계국무도총연맹, 대한민국합기도협회, 대한특수경호무술협회는 '25. 2. 6.까지 취득한 자격증만 인정

※ 세계합기도협회, 신대한기도회합기도무술협회(現대한민국합기도지도자협회), 대한검도연합회, 한국무예진흥원, 세계용무도연맹, 대한민국합기도회, 대한프로태권도협회, 대한민국특공무술중앙협회, 대한민국경찰무도연맹은 '25. 7. 11.까지 취득한 자격증만 인정

○ 무예 분야 국가무형문화재 보유단체(1개)

택견보존회

7. 분야별 우대 및 가점사항

※ (판단기준일) 최종 서류전형일

가. 분야별 경력자 우대 [해당 모집단위: 전 분야]

- 경력(재직)증명서 등 입증서류 제출 시 우대
 - ※ 경력증명서상 담당업무에 해당 분야 근무경력임을 상세하게 기재하여야 함
 - ※ 해당 분야 **현장근무 경력**을 우선시함. 단, 행정사원, 사무보조 등의 경력은 불인정 원칙(해당경력 인정 여부는 우리기관 수행예정 업무를 고려하여 판단)
 - ※ 공고일 기준 역산하여 5년 이내 경력에 한하여 인정
- 응시자격요건을 '경력'으로 지원한 경우(기술직종 등), 응시자격요건에 해당하는 경력은 제외한 후, 응시자격요건을 초과하는 경력만을 우대

나. 취업지원대상자 법정 가점 [해당 모집단위: 전 분야]

- (관련근거)
 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조
 - 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조
 - 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조
 - 「고엽제 후유의증 지원 등에 관한 법률」 제7조의 9
 - 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조
 - 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조
- (가점사항) 서류전형(1차) 시 만점의 **10% 또는 5%를 가산**
 - 단, 가점을 받아 합격하는 자는 **분야별 채용인원의 30%를 초과할 수 없으나, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음**
 - ※ 「국가유공자법」 제31조에 따르면, 취업지원 대상자는 1개의 가점만 적용됨
 - ※ 국가보훈부 및 지방보훈청(보훈상담센터 1577-0606)에 취업지원대상자 등록 여부, 가산비율을 본인이 사전에 확인하여 취업지원대상자 증명서 발급

다. 사회형평 가점 [해당 모집단위: 전 분야]

- (관련근거) 「행정안전부 공무원근로자 등 공정채용 규정」 제21조
- (가점대상)
 - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인
 - 「국민기초생활 보장법」 제2조에 따른 수급자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자
 - 「한부모가족지원법」 제5조에 따른 한부모가족 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자
 - 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자
- (가점사항) 서류전형(1차) 시 만점의 3%를 가산
 - 단, 가점을 받아 합격하는 자는 분야별 채용인원의 30%를 초과할 수 없으나, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음

8. 시험방법

가. (1차) 서류전형

- 당해 직무수행에 관련되는 지원자의 자격요건 등이 소정의 기준에 적합한지 여부 등을 심사하여 적격 또는 부적격을 판단하고, 응시자가 제출한 응시원서를 바탕으로 서류전형 심사기준*에 따라 심사

* <서류전형 심사기준>

평가항목	배점	평가기준
자기소개서	30	· 지원동기의 타당성, 내용의 독창성·논리성·충실성 등 ※ 총 3개 문항, 문항당 상(8~10점), 중(5~7점), 하(1~4점)
업무수행계획서	30	· 직무에 대한 이해도, 계획의 타당성 등 ※ 상(21~30점), 중(11~20점), 하(1~10점)
우대요건	3	· 관련분야 학위·경력 사항, 관련 자격증 소지 여부

- 단, 응시인원이 선발예정인원의 3배수 또는 5배수 초과일 때에는 서류전형 평가기준*에 따라 모집인원별로 아래와 같이 합격자 결정

* <응시인원별 서류전형 평가기준>

채용 인원	응시인원	서류전형 합격인원	평가방식
1명	선발예정인원 5배수 이하	적격자 전원	자격요건 적부심사
2~10명	선발예정인원 3배수 이하		
1명	선발예정인원 5배수 초과	5배수	자격요건 적부심사 + 세부평가
2~10명	선발예정인원 3배수 초과	3배수	

※ (서류전형 기준) 경력기준, 자기소개서, 업무수행계획서 등을 고려

※ (순위결정 방법) 심사위원 3인이 평가한 결과를 평균하여 고득점자 순으로 결정

나. (2-1차) 공직 인적성 검사

※ 응시인원이 6명(3배수), 5명(5배수) 이하인 직무분야는 제외

- (시험대상) 서류전형 합격자
- (일정/장소) '26. 10. 14. ~ 10. 16. / 해당 지역 분원(예정)
- (검사방법) 검사지(OMR 카드) 작성 후 전문기관 의뢰
- ※ 검사결과는 면접시험 심사 시, 심사위원 참고 자료로 활용
- ※ 인적성검사 대상 미응시자는 면접시험 응시 불가

다. (2-2차) 체력검정 ※ 청원경찰만 해당

- (시험대상) 서류전형 합격자
- (평가방법) 체력 측정의 공정성 및 전문성 제고를 위해 「국민 체력 100 체력인증센터」에서 발급하는 체력인증서로 체력평가 대체
- (합격기준) 국민체력100 **체력인증서 2등급 이상**
- (제출기한) 서류전형 합격발표 이후 면접시험 전까지 제출
※ 공고일 전 6개월부터 제출마감일까지 발급된 인증서에 한하여 유효

< 국민체력100 체력인증센터 체력인증서 발급 방법 >

1. 응시자 주소지 관할 국민체육진흥공단 지역 체력 인증센터에 개별 사전 예약
2. 체력 인증센터 방문 및 체력 측정
3. 체력인증서 (재)발급 시 방문 또는 온라인 발급 가능(<http://nfa.kspo.or.kr>)
※ 온라인 발급의 경우 바코드, 직인, 워터마크가 삽입·출력된 경우만 인정
4. (유의 사항) 다수 응시자 측정 및 센터 운영 변경 등의 사유로 응시자 개인별 희망하는 측정 일자 또는 시간의 선택이 원활하지 않을 수 있으므로 방문 전 반드시 해당 체력 인증센터에 사전문의 후 예약 필수

라. (3차) 면접시험

- (심사방법) 개별 면접 ※ 단, 응시인원 등을 고려하여 집단면접 가능
- (평가방법) 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 평가하며, 5개의 평정 요소*마다 상(우수), 중(보통), 하(미흡)로 평정

【 *평정 요소 】

- ▲ 정부에 근무하는 ① 공무원 근로자로서의 기본자세 및 준법정신, ② 채용분야별 전문지식과 그 응용능력, ③ 조직 내의 리더십 및 협력자세와 친화력, ④ 분야별 직무에 대한 적극적 업무자세, ⑤ 예의·품행 및 성실성 등 기본소양

※ 공직 인적성 검사 결과는 면접시험 시, 심사위원 참고 자료로 활용

- (일정/장소) '26. 10. 20. ~ 10. 23. / 해당 지역 분원(예정)
- (합격자 결정)
 - 불합격 기준*에 해당하지 아니하는 사람 중에서 평정 성적이 우수한 순으로 선발예정인원에 해당하는 합격자를 결정

【 *불합격 기준 】

- ① 위원 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 '하(미흡)'로 평정
- ② 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 '하(미흡)'로 평정

- '상'의 개수가 많은 순으로 결정하고,
- '상'의 개수가 동일한 경우 '중'의 개수가 많은 순으로 결정

9. 응시자 제출서류

가. (공통사항, 필수제출)

- ① 공무직 채용시험 응시자 제출서류 목록 1부
- ② 응시원서[채용 서식_(1)] 1부
- ③ 이력서[채용 서식_(2)] 1부
- ④ 자기소개서[채용 서식_(3)] 1부
- ⑤ 업무수행계획서[채용 서식_(4)] 1부
- ⑥ 개인정보 수집·활용 동의서[채용 서식_(5)] 1부
- ⑦ 자격요건 검증을 위한 동의서[채용 서식_(6)] 1부
- ⑧ 결격사유 부존재 확인서[채용 서식_(7), (7-1)] 1부
- ⑨ 부패방지권익위법 상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트[채용 서식_(8)] 1부
- ⑩ 주민등록초본(병역사항 포함) 또는 병적증명서 1부 ※ 남성만 해당, 공고일 이후 발급본

나. (해당자 제출)

- ① 학력 : 자격·우대요건 학력증명서(재학생의 경우는 재학증명서) 1부
- ② 경력, 자격증 : 자격·우대요건 경력(재직)증명서 또는 자격증 사본 각 1부
- ③ 취업지원 : 취업지원대상자 증명서 1부
- ④ 사회형평가점 : 장애인등록증 등 관련 증명서 1부

【 원서접수 시 주의사항 】

- 원서접수 시 제출하는 모든 증빙 서류(경력, 학력, 자격 등)는 채용공고일 기준 최근 3개월 이내 발급본에 한해 인정(3개월 경과 발급본 불인정)
 - 진위여부 확인을 위해 추가 자료를 요청할 수 있으며, 우대요건은 서류전형 단계에서 적용되므로, 원서접수 마감일까지 관련 증빙자료를 제출해야함.
- 경력증명서에 지원 직종과 관련된 직무가 명시된 경우에 한하여 인정
 - 경력증명서상 담당 직무가 모호할 경우 해당경력을 인정하지 않을 수 있음
- 경력증명서에는 담당업무, 근무기간, 상근여부, 주당 근무시간(시간제), 등을 정확히 기재 (발급확인자, 연락처 포함)하고, 발행기관의 관인 날인이 명확해야함
- 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우 해당 경력은 불인정
- 최종합격자를 대상으로 서류 진위 여부를 관계기관에 확인 예정
- 경력증명서와 추가증빙서류가 일치하지 않는 등 진위여부 확인이 어려울 경우 최종합격 공고 후에도 합격 취소가 될 수 있으니 유의하시기 바랍니다.

10. 기타(유의) 사항

- 시험 관련 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 **응시자의 책임**이 되므로, 시험일정과 합격여부를 본인이 반드시 확인해야 합니다.
- 응시원서 등을 허위로 기재 또는 착오 기재, 구비서류 미제출, 연락불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 **응시자의 책임**임을 알려드립니다.
※ 응시원서에 e-mail 주소와 휴대전화번호를 명확히 기재
- 합격자 통지 후라도 채용신체검사, 자격증 및 경력 검증 등을 통하여 **결격사유가 있을 경우에는 합격이 취소**될 수 있습니다.
- 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서 등)의 경우 반드시 **한글번역본을 첨부하여 제출**하시기 바랍니다.
- 응시자는 지원 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 접수하시기 바랍니다.
- 접수 마감 후 모집분야 응시자가 선발인원과 같거나 없을 경우에는 **재공고** 할 수 있으며, **적임자가 없을 경우 선발**하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자 임용포기 등의 사정으로 결원이 발생할 경우 예비합격자 중에서 합격자 발표일로부터 **6개월 이내**에 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.(합격자 개별통지)
- **본 채용계획은 사정에 따라 변경**될 수 있으며, 변경된 내용은 재공고 후 추진할 계획입니다.
- **취업지원·사회형평가점 대상자는 관련 법령에 의해 우대**합니다.
- 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따라 최종합격자를 제외한 응시자는 최종합격자 발표 공고 이후 기 제출한 **채용서류의 반환을 원하는 경우** 청구 기간 동안 청구할 수 있습니다.

※ 반환을 원하는 경우 반환청구서 서식(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식)을 작성하여 국가기록원 팩스(042-472-3903), 담당자 이메일 (parkcs8282@korea.kr)로 제출*하시면, 접수된 날부터 14일 이내 지정한 주소 지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.

* (반환 청구기간) '26. 11. 6. ~ '26. 12. 5.

※ 반환청구기간이 지난 채용서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.

※ 홈페이지 또는 전자우편으로 제출한 서류 및 기관의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류는 반환대상에서 제외됩니다.

○ 기타 문의 사항은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다. ※ 평일 근무시간 내(09~18시)

〈국가기록원 행정지원과〉

○ 채용 담당자 ☎ 042-481-6244

○ 공무원 보수 ☎ 042-481-6221 / 청원경찰 보수 ☎ 042-481-6220

공무직 채용시험 응시자 제출서류 목록

응시번호	응시직종	응시분야	생년월일	성 명	연락처 (휴대전화)
※ 국가기록원 담당자 기재	공무직 ()				
	※ 공고문 채용분야(직종) 참조	※ 공고문의 응시분야 참조			

□ 제출 서류에 ✓ 표시 후 **아래의 순서대로** 집계 또는 클립으로 편철

※ 공고문에서 요구하고 인정되는 서류 이외의 자료 제출 지양

※ 스테이플러 사용 금지

목 록	제출	미제출
< 공 통 사 항, 필 수 제 출 >		
1. 응시원서 1부		
2. 이력서 1부		
3. 자기소개서 1부		
4. 업무수행계획서 1부		
5. 개인정보 수집·활용 동의서 1부		
6. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부		
7. 결격사유 부존재 확인서 1부		
8. 부패방지권익위법 상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트 1부		
9. (남성) 주민등록초본(병역사항 포함) 또는 병적증명서 1부		
< 개별사항, 해당자에 한하여 제출 >		
1. (학력) 학력증명서 (부) ※ 해당 응시자격요건, 우대요건의 학위 등 졸업증명서		
2. (자격증) 자격증 사본 (부) ※ 해당 우대요건을 증명하는 자격증(증명서) 사본 ※ 공인 무도단증의 경우 가장 단수가 높은 단증 1개만 제출		
3. (경력) 경력 증명서 (부) ※ 해당 우대요건의 경력증명서만 제출		
4. (취업지원) 취업지원대상자 증명서 (부)		
5. (사회형평) 장애인 등록증 등 관련 증명서		

응시원서 및 이력서 작성요령

《주 의 사 항》

1. 응시원서, 이력서, 자기소개서, 업무수행계획서는 응시자 **본인이 직접 워드 작성 (수기 작성 금지)** 후 자필 서명하여 제출합니다.
2. 응시원서 작성 시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기로 인해 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임입니다.
3. 『응시원서 및 이력서』는 아래의 작성요령에 따라 작성합니다.

《작 성 요 령》

- ◆ **응시번호** : 기재하지 않음(접수 후 채용담당자가 기재 후 별도 안내)
- ◆ **응시직종** : 공고문의 응시하고자 하는 직종을 기재
※ 기록실무원, 시설관리원, 조경관리원, 환경실무원, 청원경찰 중 택1
- ◆ **응시분야** : 공고문의 응시하고자 하는 분야를 기재
- ◆ **주소** : 현재 거주하는 곳(도로명 주소)을 정확히 기재
- ◆ **성명 · 생년월일 · 전자우편 · (휴대)전화**: 빠짐없이 정확하게 기재
- ◆ **복수국적** : 복수국적자의 경우 취득한 외국국적명 기재, 복수국적자가 아닐 경우 '해당없음' 기재
- ◆ **학력사항** : 졸업 외에 재학 · 수료 · 중퇴인 경우도 기재(동그라미 표시)
- ◆ **기술자격** : 해당 자격증명을 기재(해당 자격증 사본 제출)
- ◆ **경력사항** : 행정기관, 민간회사 등 근무경력 기재(해당 경력증명서 및 증빙서류 제출)
※ 학력, 자격, 경력 등은 응시자가 이력서에 작성한 내용과 첨부된 증빙 서류 (공고일 기준 최근 3개월 내 발급본)가 일치된 경우에 한하여 인정

응시원서

본인은 2026년도 제3회 국가기록원 공무원 등 채용시험에 응시하고자 원서를 제출합니다.
아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해 시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2026년 월 일 응시자 (서명)

국가기록원장 귀하

※응시번호	※채용담당자 기재		성명		
응시 직종					
응시 분야	※근무지역 ()		성별	복수국적 해당여부	
생년월일	년월일(만세)				
주 소	(우)				
전자우편					
전화(자택)			휴대전화		

응시표 (공무직) 채용시험

※응시번호	※채용담당자 기재		응시 직종 (응시 분야) ()
성명			생년월일
2026년 월 일 국가기록원장			

주 의 사 항

1. 응시표를 받는 즉시 응시번호 기재여부와 날인여부를 확인하여야 합니다.
2. 응시표를 분실하였을 때는 시험일 전일까지 응시원서 접수부서로 오시면 재교부 받을 수 있습니다.
3. 시험(면접) 당일 응시표, 신분증(주민등록증, 운전면허증, 유효한 여권 중 하나)을 지참하고 안내된 장소로 참석하여야 합니다.

보완사항	를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다.
------	---------------------------------

이 력 서

응시 번호		응시직종		생년월일		성명	
	※채용담당자 기재	응시분야					
학 력 사 항	전 공	학위 취득(예정)일		학위종류	수학구분	소재지	
	○○○○학	'00.00.00		○○○○ 석사	졸업/재학/ 수료/중퇴		
기 술 자 격	자격증명	자격증 취득(예정)일			자격 검정기관		
	00기능사	0000년 00월 00일			대한상공회의소		
경 력 사 항	근무기관(부서명)	근무 기간		직위 (급)	담당 업무	근무형태	
	00기업(00팀)	0000년 00월 00일 ~ 0000년 00월 00일		대리	기계시설 유지보수	상근/비상근/ 시간제	
	00상사(00과)	0000년 00월 00일 ~ 0000년 00월 00일		과장			
취업 지원	관련법률	보훈번호		가점비율		발급처	
위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.							
2026년 월 일 성 명 : (서명)							

※ 칸이 부족할 경우에는 페이지를 늘려서 작성하여도 됩니다(최대 2페이지 이내, 워드프로세서로 작성)

자 기 소 개 서

성 명	생년월일	응시 직종

1. 해당분야의 지원동기와, 관련 경력이 있다면 기술해 주시고 해당직무에 적합한 능력을 갖추기 위해 어떠한 노력을 해왔는지 기술해 주십시오.

2. 타인과의 갈등상황을 극복한 경험과 직장구성원으로서 바람직한 태도, 대인관계 등에 대하여 본인의 경험을 바탕으로 기술해 주십시오.

3. 국가기관에 근무하는 공무원 근로자로서 본인이 생각하는 바람직한 근무 자세와 공직관에 대하여 기술해 주십시오.

2026 년 월 일

작성자 : (서명)

○ 작성요령

- 위 양식에 따라 자유롭게 기술하되 자신의 이력, 장점, 특기사항 등이 나타나도록 작성하시기 바랍니다(분량은 A4용지 2매이내, 자필 또는 워드 작성).
- 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

업 무 수 행 계 획 서

응시번호	기재하지 않음	성명	
------	---------	----	--

(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

(작성요령) 담당예정업무와 연계하여 특별한 양식 없이 자유롭게 작성, 전체 A4용지 2매 이내, 워드프로세서로 작성, 폰트 휴먼명조체, 크기 13P, 줄간격 170%

2026 년 월 일

작성자 : (서명)

개인정보 수집 · 활용 동의서

☐ 개인정보의 수집 및 이용목적

- 2026년도 제3회 국가기록원 공무원 등 채용 심사

☐ 개인정보의 보유 및 이용기간

- 근로계약 체결 후 국가기록원에 근로하는 기간

☐ 개인정보 수집·활용

· 수집하는 기본 개인정보 항목	· 인적사항, 연락처, 주소, 기타 등 기본적 개인정보 기재 사항 · 지문, 얼굴 인식 등 출입기록 정보
· 개인정보 제공 동의 거부권리 및 동의 거부에 따른 불이익 내용 또는 제한 사항	· 귀하는 개인정보 제공 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의 거부시 채용원서 접수가 불가합니다

- 동의하십니까? (해당란에 √표시) : 예 ☐, 아니오 ☐

☐ 개인정보 제3자 제공

· 개인정보를 제공받는 자	· 신원조회관련 관공서
· 개인정보를 제공 받는 자의 개인정보 이용목적	· 공무원 채용 결격사유 신원조회 확인
· 제공되는 개인정보 항목	· 제공자의 성명, 주민등록번호
· 개인정보 제공 동의 거부 권리 및 동의 거부에 따른 불이익 내용 또는 제한사항	· 귀하는 개인정보 제공 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의 거부시 신원조회 불가로 채용 전형시 불이익이 있을 수 있습니다.

- 동의하십니까? (해당란에 √표시) : 예 ☐, 아니오 ☐

※ 개인정보 제공자가 동의한 내용외의 다른 목적으로 활용하지 않으며, 제공된 개인정보의 이용을 거부하고자 할 때에는 개인정보 관리책임자를 통해 열람, 정정, 삭제를 요구할 수 있음. 「개인정보보호법」등 관련법규에 의거하여 상기 본인은 위와 같이 개인정보 수집 및 활용에 동의합니다.

2026 년 월 일

성 명 : (서명)

국가기록원장 귀하

자격요건 검증을 위한 동의서

성명		응시직종	
생년월일			

본인은 국가기록원에서 시행하는 공무직 채용시험 응시자로서 국가기록원에서 실시하는 자격증 또는 기타 제출한 자료의 진위 검증을 위한 확인서 발급에 동의합니다. 이를 위해 「개인정보보호법」 등에 의해 보호되고 있는 각종 개인정보 자료를 동법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는 데 동의합니다. 동의하지 않을 경우 채용시험과 임용 절차가 불가함을 알려드립니다.

또한 본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

2026년 월 일

성명 : (서명)

국가기록원장 귀하

결격사유 부존재 확인서(기록실무원, 시설·조경관리원, 환경실무원)

국가기록원은 「행정안전부 공무원 등에 관한 운영규정」에 따라 근로자를 채용 및 임용하고 있습니다. 국가기록원 채용시험에 지원자로서, 「행정안전부 공무원 등에 관한 운영규정」 제12조 각 호의 결격사유가 없음을 서약하는 서약서를 받고자 합니다.

◇ 「행정안전부 공무원 등에 관한 운영규정」 제12조(채용결격사유)

본인은 국가기록원에서 시행하는 2026년도 제3회 국가기록원 공무원 등 채용 심사 시험에 응시하면서 「행정안전부 공무원 등에 관한 운영규정」 제12조 각 호의 결격사유가 없음을 서약합니다.

- 피성년후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고유예 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 징계로 해고처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

위의 결격사유가 없음을 서약하며, 공무원 등으로 채용이 되더라도 결격사유에 해당하는 사유가 발생한 때에는 채용이 취소 및 해지됩니다.

「행정안전부 공무원 등에 관한 운영규정」 제12조 각 호의 결격사유가 없음을 서약하며 위의 사항에 동의합니다.

2026년 월 일

성명:

(서명 또는 날인)

국가기록원장 귀하

결격사유 부존재 확인서(청원경찰)

국가기록원은 「청원경찰법」제5조, 「국가공무원법」제33조 따라 청원경찰을 채용 및 임용하고 있습니다. 국가기록원 채용시험에 지원자로서 관련 법령에 따라 결격사유가 없음을 서약하는 서약서를 받고자 합니다.

본인은 국가기록원에서 시행하는 2026년도 제3회 국가기록원 공무원 등 채용 심사 시험에 응시하면서 「국가공무원법」 제33조 각 호의 결격사유가 없음을 서약합니다.

◇ 「국가공무원법」 제33조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

「국가공무원법 제33조」 각 호의 결격사유가 없음을 서약하며 위의 사항에 동의합니다.

2026년 월 일

성명:

(서명 또는 날인)

국가기록원장 귀하

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, 채용 지원 시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직 한 경험이 있는지 *공직자: 부패방지권익위법 제2조 제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원	해당 ☐ 비해당 ☐
2. '공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위'로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문) * 부패행위: 부패방지권익위법 제2조 제4호 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위 다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위 * (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실: 비해당 금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령: 해당	해당 ☐ 비해당 ☐
3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지	해당 ☐ 비해당 ☐
3-2. 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호)	해당 ☐ 비해당 ☐
4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지	해당 ☐ 비해당 ☐
4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년 내)	해당 ☐ 비해당 ☐
4-3. 부패방지권익위법(16.3.29. 제14145호) 시행(16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)	해당 ☐ 비해당 ☐
1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호)	해당 ☐
1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호)	해당 ☐

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다.

2026년 월 일

생년월일

지원자

(서명)

<봉투표지 양식> ※ 봉투 겉면에 붙여 활용하시기 바랍니다.

보내는 사람(주소 및 성명)

응시직종 / 응시분야
필수 기재

받는 사람

대전광역시 서구 청사로 189, 2동 403호(둔산동, 정부대전청사)
국가기록원 행정지원과

공무직팀 채용담당자 앞
(042-481-6244)

[국가기록원 공무직 채용시험
응시원서 재증]

(우) 35208